

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W REKRUTACJI

Administratorem Państwa danych osobowych w rozumieniu ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (**RODO**) jest **NEOLEASE sp. z o.o.** (ul. Cybernetyki nr. 19B, 02-677 Warszawa; NIP 6751779458) (**Administrator**). Kontakt z Administratorem: e-mail rodo@neolease.pl, telefon +48789881718.

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach i przez następujący czas:

Osoba, której dane dotyczą	Cel i podstawa prawna	Okres przechowywania
Osoby biorące udział w rekrutacji (stanowisko na podstawie umowy o pracę)	<ol style="list-style-type: none">1. Działanie zmierzające do zawarcia umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).2. Realizacja obowiązków prawnych, w szczególności wskazanych w Kodeksie pracy i ustawie o rachunkowości (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).3. Obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).	<p>Okres rekrutacji.</p> <p>Okres wymagany przepisami prawa (w szczególności Kodeksem pracy).</p> <p>Okres przedawnienia ewentualnych roszczeń (zgodnie z terminami wskazanymi w kodeksie cywilnym).</p>
Osoby biorące udział w rekrutacji (stanowisko na podstawie umowy cywilnoprawnej)	<ol style="list-style-type: none">1. Działania zmierzające do zawarcia umowy cywilnoprawnej (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).2. Realizacja obowiązków prawnych, w szczególności wskazanych w Kodeksie cywilnym (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).3. Obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).	<p>Okres rekrutacji.</p> <p>Okres wymagany przepisami prawa (w szczególności Kodeksem cywilnym).</p> <p>Okres przedawnienia ewentualnych roszczeń (zgodnie z terminami wskazanymi w Kodeksie cywilnym).</p>

Przetwarzanie obejmuje następujące kategorie danych osobowych: imię (imiona), nazwisko, dane kontaktowe (np. e-mail, telefon) oraz gdy jest to niezbędne do wykonywania zadań określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Dodatkowo Administrator przetwarza informacje, przekazane przez Państwa w zakresie wykraczające poza zakres wskazany powyżej, np. zdjęcie, zainteresowania itd. – za

Państwa zgodą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dane te będą przetwarzane do momentu ewentualnego wycofania przez Państwa zgody.

Odbiorcami danych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem przy prowadzeniu rekrutacji, w szczególności Grupa Pracuj.pl S.A. oraz Microsoft Ireland Operations Limited.

Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Jednakże, jeśli do takiego transferu dojdzie, w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych wymaganego przepisami prawa przekazywanie danych osobowych poza EOG będzie odbywało się w oparciu o mechanizmy uwzględniające odpowiedni stopień ochrony, w szczególności poprzez:

- a. współpracę z podmiotami przetwarzającymi dane osobowe w państwach, w odniesieniu do których została wydana stosowna decyzja Komisji Europejskiej dotycząca stwierdzenia zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony Danych osobowych;
- b. stosowanie standardowych klauzul umownych wydanych przez Komisję Europejską.

Przysługuje Państwu prawo żądania od Administratora dostępu do Państwa danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub przenoszenia – na zasadach określonych w RODO.

W sytuacji, w której podstawą przetwarzania danych jest:

- Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - mają Państwo prawo wycofania tej zgody (wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed wycofaniem zgody),
- prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) - mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

Realizacja praw może odbywać się w szczególności przez kontakt z Administratorem.

Przysługuje Państwu ponadto prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych; www.uodo.gov.pl).

Przekazanie danych (w zakresie wskazanym w przepisach) jest dobrowolne, ale jest warunkiem udziału w rekrutacji. Odmowa podania danych może uniemożliwić udział w rekrutacji.

Dane nie będą wykorzystywane dla zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.